

Lettre ouverte des salariés Spot Image du site de Sophia-Antipolis à la direction du groupe AIRBUS

« *La MANIÈRE dont nous atteignons nos objectifs est tout aussi importante que le RESULTAT.* »
Tom Enders, EADS CEO (Extrait de *Nos Principes d'intégrité – ETHICS & COMPLIANCE* -Astrium)

Au sein d'Airbus groupe, Astrium Services a annoncé en novembre 2012 un projet de réorganisation de sa division GEO Information impliquant des suppressions de postes. Des discussions sur un projet de Plan de Sauvegarde de l'Emploi sont menées depuis plus de 10 mois avec les instances représentatives du personnel.

Au-delà de la justification économique très discutable de ce PSE, nous salariés, lançons une alerte et clamons notre indignation sur son contenu.

Nous dénonçons et trouvons inacceptables les conditions d'accompagnement avancées par la direction pour les salariés contraints de quitter le groupe Airbus. Celles-ci sont en rupture totale avec les valeurs prônées par le groupe, qui prétend haut et fort mettre le salarié au centre de ses préoccupations, mais qui veut aujourd'hui s'en débarrasser au rabais, malgré des moyens considérables et de très bons résultats.

D'autre part, la mobilité au sein du groupe, axe fort du dispositif d'accompagnement mis en avant par la Direction, est tout simplement inapplicable pour les salariés du site de Sophia Antipolis.

Nous dénonçons également l'absence de reconnaissance de l'engagement continu et sans faille des salariés pendant des années, signe visible d'un manque de respect et de considération proprement scandaleux.

Enfin, nous dénonçons les errements de la Direction dans la mise en place du PSE, maintenant depuis trop longtemps les salariés dans l'incertitude, avec des conséquences directes sur la santé de certains, et nourrissant l'exaspération et la colère de tous.

C'est au groupe et non aux salariés de payer pour les erreurs répétées de stratégie.

C'est au groupe de mettre les moyens dans un Plan de Sauvegarde de l'Emploi qui comprenne un dispositif de sortie en ligne avec le montant des ruptures conventionnelles accordées par la direction ces dernières années (jusqu'à 26 mois d'indemnités), prenant en compte les années d'ancienneté des salariés et en adéquation avec les résultats d'Airbus groupe.

Nous, salariés en colère, ne supportons plus de nous faire mal traiter ainsi. Si la Direction ne prend pas en compte nos revendications, elle portera l'entière responsabilité de l'aggravation de la situation et des événements à venir.